

RECRUTE

AGENT DE VOIRIE POLYVALENT - CONDUCTEUR D'ENGINS SECTEUR 5 (BRISSAC) H/F

Type de recrutement :	Fonctionnaire ou, à défaut, CDD d'une durée d'un an puis possibilité nomination fonctionnaire.
Cadre d'emplois :	Adjoint technique (catégorie C)
Régime de temps de travail :	Temps complet
Date limite de candidature :	1 ^{er} octobre 2026
Date prévue de recrutement :	1 ^{er} décembre 2026

CONTEXTE

➤ Notre structure, nos valeurs

Chez nous, communauté de communes, notre cœur de métier c'est la valorisation du patrimoine de nos communes. Nos missions sont diverses : entretien des communes (bâtiments, jardins, espaces publics) et accompagnement technique dans leurs projets de développement (voirie, assainissement, urbanisme, culture, petite enfance, tourisme, économie, et bien d'autres encore !).

Notre sens au travail : agir pour l'intérêt général, se rendre utile au quotidien pour les communes et leurs habitants.

Devenez acteur de notre engagement pour un service public de proximité, incarnant ainsi nos valeurs de solidarité, de développement durable du territoire et d'amélioration quotidienne du cadre de vie de nos concitoyens.

➤ Votre service

Les services techniques de la CCLLA sont répartis en 5 secteurs géographiques. Vous évoluez au secteur 5, basé à St-Saturnin-sur-Loire, et en charge des 4 communes de son secteur : Brissac-Loire-Aubance, Les Garennes-sur-Loire, Blaison St-Sulpice, St-Melaine. Au total, les services techniques du secteur 5 comptent une quarantaine d'agents, répartis entre différents métiers : espaces verts, proximité, bâtiments, voirie.

Vous rejoignez plus particulièrement le service voirie, composé de 10 agents. Il s'agit d'un service fortement mécanisé, disposant notamment de tracteurs, tractopelles et camions. Son champ d'intervention est vaste : routes communales et chemins, voies cyclables, etc. Les principales activités du service sont :

- Terrassement et remblaiement.
- Fauchage des accotements.
- Traitement des enrobés routiers.
- Signalisation routière (horizontale et verticale).
- Interventions d'urgence (inondations, viabilité hivernale, éboulement, arbres couchés, etc.).

MISSIONS

Sous l'encadrement de votre responsable de service, et suivant les besoins des communes, vous réalisez les missions suivantes :

• Conduite d'engins (**environ 70%**) :

Vous effectuez des travaux diversifiés au moyen de votre tracteur ou tractopelle attitré, équipé d'outils spécifiques (lamier, épaveuse, fourche, godet, lame de déneigement, etc.).

- Fauchage / élagage des abords routiers (principalement en milieu rural, parfois en périmètre aggloméré).
- Terrassement, curage, busage, empierrement, etc.
- Salage et déneigement de voies publiques en période hivernale.

Transports de matériels, matériaux et déblais entre les différents chantiers du secteur, avec conduite de poids lourds.

- **Tâches manuelles (environ 30%) :**

Vous réalisez ponctuellement des tâches manuelles, selon les besoins du service.

- Petits travaux de voirie :
 - o Réparations ponctuelles de chaussée (enrobé à froid pour reboucher nids-de-poule, fissures ou autres dégradations).
 - o Pose et réparation de bordures, réfection de regards, remplacement ou remise à niveau de pavés, petits coffrages, etc.
 - o Préparer et appliquer du béton pour réparations ou aménagements simples.
 - o Tracer et appliquer la peinture routière (marquages au sol, reprises ponctuelles), avec pochoirs ou non.
 - Entretien des espaces routiers : taille, tronçonnage, désherbage, balayage, etc.
 - Installation et entretien de la signalisation routière (verticale et horizontale, permanente et temporaire, etc.).
 - Pose de mobilier urbain (potelets, barrières, bancs, etc.).
- **Missions ponctuelles :**
 - Mise en sécurité des routes en cas d'évènements climatiques (inondations, chutes d'arbres, éboulements, etc.).
 - Participation à la logistique des évènements / festivités locales (transport, manutention et mise en place de matériels).

CONDITIONS D'EXERCICE

- **Lieu d'exercice :** St-Saturnin-sur-Loire (centre technique).
- **Temps de travail :** 37h30 annualisé, avec alternance entre une période « estivale » et une période « hivernale » :
 - « Hivernale » (d'octobre à février) : régime de 35h, avec horaires de 8h30 à 16h30 ;
 - « Estivale » : régime de 39h, avec horaires de 7h45 à 16h30 (7h30 le mercredi).En cas de fortes chaleurs, les horaires peuvent être décalés temporairement (approximativement : 6h-12/14h).
- **Astreintes :** rares mais possibles (surveillance de digues de la Loire en cas de crues-inondations).
- **Contraintes d'exercice :** travail en extérieur (aléas climatiques), manutentions et ports de charges fréquents, travail sous circulation, disponibilité lors d'évènements exceptionnels (viabilité hivernale).
- **Interlocuteurs :** usagers, élus, entreprises, etc.
- **Engins & équipements utilisés :** petit matériel motorisé (matériels d'égavage, de maçonnerie, de peinture, etc.), véhicules et engins (fourgons, camionnettes, tracteurs, tractopelle, camions, etc.).

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- **Pourquoi nous rejoindre ?**

Ce poste vous offre l'opportunité de contribuer chaque jour à la sécurité et à la qualité du cadre de vie des habitants. Vous intervenez sur des missions concrètes et variées, au cœur des routes et espaces publics : chantiers et interventions techniques sur la voie publique, actions d'urgence et appui aux événements communaux. Vous intégrez une équipe spécialisée disposant de matériels adaptés et performants, vous permettant de développer vos compétences tout en exerçant un métier utile, polyvalent et pleinement ancré dans le service public de proximité.

- **Rémunération :** statutaire (grille de la fonction publique) + SFT (si enfants à charge) + primes :
 - Mensuelle : IFSE (suivant la technicité du poste et l'expérience).
 - Annuelle et sous conditions : CIA (suivant la manière de servir).
 - Prime mobilité durable (si covoiturage et/ou vélo – sous conditions).
- **Avantages :**
 - RTT : 15 jours par an (en plus des 25 jours de congés annuels), Compte épargne temps (CET).
 - Comité d'entreprise (prestations consultables sur cnas.fr).
 - Prévoyance (maintien de salaire en cas d'arrêt) : contrat employeur obligatoire avec prise en charge partielle par la collectivité.
 - Mutuelle : la collectivité participe au financement de votre mutuelle, si vous disposez d'un contrat labellisé.
 - EPI (équipements protection individuelle) : fournis.
- **Perspectives d'évolutions (possibilités) :**
 - Sur le poste : accès à des formations de perfectionnement et préparation concours (catalogue sur cnfpt.fr).
 - Dans notre structure (possibilités) : mutation en interne dans un autre service et/ou dans un autre secteur (4 autres secteurs au sein de la CCLLA), poste d'encadrement (sous réserve de poste disponible).

PROFIL ET QUALIFICATIONS

Profil :

- Vous appréciez le travail en extérieur, les activités techniques et la conduite d'engins.
- Une formation ou expérience dans les domaines suivants serait un atout : travaux publics, conduite d'engins agricoles / ou de TP, entretien des voiries ou espaces publics.
- Permis B obligatoire. Seraient un + (possibilité de vous former) : permis BE/C/CE, CACES (tracteur, tracto, télescopique, nacelle), AIPR opérateur.

Vous disposez de connaissances / compétences ou, à défaut, manifestez un intérêt marqué pour leur développement dans les domaines suivants (possibilité de vous former) :

Savoirs :

- Bases de la signalisation routière (panneaux, règles d'implantation, balisage, etc.).
- Notions d'entretien courant des engins et de leur bon usage.
- Lecture et compréhension de plans, repérages terrain.

Savoir-faire :

- Conduite d'engins agricoles et/ou de travaux publics (tracteur, tractopelle, équipements associés).
- Réalisation de travaux mécanisés : fauchage, élagage, terrassement, curage, empierrement, etc.
- Réalisation de travaux de voirie courants : enrobé à froid, petite maçonnerie, pose de signalisation, etc.
- Rigueur, respect des consignes de sécurité.

Savoir-être :

- Sens du service public.
- Bon relationnel et sens de la coopération (collèges, élus, usagers).
- Autonomie dans l'organisation des tâches et capacité à rendre compte.
- Réactivité et sang-froid, notamment en situation d'intervention urgente ou imprévue (intempéries, sécurité, etc.).

CANDIDATURE

Pièces à joindre : CV + lettre de motivation (à l'attention de M. le Président) + copie de votre dernier arrêté de situation administrative (pour les fonctionnaires).

À adresser avant la date limite de candidature :

- ✓ En ligne, depuis notre site internet (rubrique « Entreprendre et travailler » puis « Nous recrutons »).



- ✓ Par mail : rh-recrutement@loirelayonaubance.fr (pièces à joindre en format PDF).
- ✓ Par courrier : M. le Président de la communauté de communes Loire Layon Aubance – 1 Rue Adrien Meslier – CS 80083 – 49170 St-Georges-sur-Loire

Processus du recrutement :

1. Vous nous adressez votre candidature.
2. Notre chargé(e) de recrutement vous contactera à la fin de l'appel à candidatures (si votre candidature est présélectionnée).
3. Un entretien avec le jury prévu le **jeudi 12 novembre après-midi**.

PS : nous ne délivrons pas de réponse avant cette date. Pour toute question, en attendant, vous pouvez contacter le contact administratif suivant.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Renseignements sur le poste : M. Pira, responsable secteur 5, 02.72.79.88.40

Renseignements administratifs : Mme Guilon, service RH-recrutement, 02.41.54.59.93

Vous souhaitez en savoir davantage sur notre collectivité ? Consultez notre dernier [rapport d'activité](http://loire-layon-aubance.fr) (loire-layon-aubance.fr, rubrique Collectivité).

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

