

Située au sud d'Angers, la communauté de communes Loire Layon Aubance (CCLA) regroupe 19 communes et 57 000 habitants. Son territoire, composé de villages et petites villes à taille humaine, se déploie dans des paysages vallonnés où la Loire et ses affluents côtoient des vignobles emblématiques. Il allie patrimoine naturel et culturel, dynamisme économique, équipements publics et services de proximité.

RECRUTE

AGENT VOIRIE (H/F) – SECTEUR 3 (ROCHEFORT-SUR-LOIRE)

Type de recrutement :	Fonctionnaire ou, à défaut, CDD jusqu'au 30/06 avec possible prolongation puis nomination fonctionnaire.
Cadre d'emplois :	Adjoint technique (catégorie C)
Régime de temps de travail :	Temps complet
Date limite de candidature :	21 juin 2026
Date prévue de recrutement :	Dès que possible

CONTEXTE

➤ Qui sommes-nous ?

La communauté de communes Loire Layon Aubance est une collectivité de service public local, qui agit pour le compte des 19 communes de son territoire. Ses 250 agents contribuent au fonctionnement quotidien des communes et à l'amélioration du cadre de vie des habitants.

Concrètement, nos missions comprennent l'entretien des équipements et des espaces publics (espaces verts, routes, assainissement, bâtiments publics, etc.), ainsi que la logistique des événements sur le domaine public (festivités communales, viabilité hivernale, inondations, etc.). Nous soutenons également les communes dans leurs projets de développement (crèches, équipements culturels, aménagement urbain, tourisme, soutien à l'économie locale, etc.).

En rejoignant la CCLA, vous contribuez à un service public de proximité, auprès des habitants et des communes, au sein d'une collectivité à taille humaine, engagée pour un territoire durable et des missions utiles au quotidien.

➤ Votre service

Vous évoluez au secteur 3, en charge des 6 communes de son secteur géographique : Rochefort, Denée, Mozé-sur-Louet, Val-du-Layon, Beaulieu-sur-Layon et St-Jean-de-la-Croix.

Plus précisément, vous évoluez au service voirie, composé d'une équipe de 5 agents. Au total, les services techniques du secteur 3 comptent une trentaine d'agents, tous services confondus (espaces verts, proximité bâtiments, voirie). Ces services sont répartis en trois sites : Mozé (pour la direction et le service Proximité bâtiments), Val-du-Layon (pour le service espaces verts), Rochefort (pour le service voirie).

MISSIONS

Sous l'encadrement de votre responsable, et suivant les besoins des communes, vous réalisez les missions suivantes :

• Tâches manuelles (environ 70%) :

- Petits travaux voirie :
 - Réparations ponctuelles de chaussée (pose d'enrobé à froid pour reboucher nids-de-poule, fissures ou dégradations, etc.).
 - Maçonnerie légère : pose et réparation de bordures, réfection de regards, remplacement ou remise à niveau de pavés, petits coffrages, etc.
 - Préparer et appliquer du béton (mise en œuvre, tirage, finitions) pour réparations ou aménagements simples.
 - Tracer et appliquer la peinture routière (marquages au sol, reprises ponctuelles).
- Entretien des espaces routiers : taille, tronçonnage, désherbage, balayage, etc.
- Installation et entretien de la signalisation routière (verticale et horizontale, permanente et temporaire, etc.).
- Pose de mobilier urbain (potelets, barrières, bancs, etc.).

- **Conduite d'engins (environ 30% et suivant vos aptitudes - possibilité de vous former) :**

Équipé(e) d'un tracteur / tractopelle :

- Terrassement, curage, busage, empierrement, etc.
- Fauchage / élagage des abords routiers (principalement en milieu rural, parfois en périmètre aggloméré).
- Salage et déneigement de voies publiques en période hivernale.

- **Missions ponctuelles :**

- Mise en sécurité en cas d'évènements climatiques (inondations, chutes d'arbres, éboulements, etc.).
- Participation à la logistique des évènements / festivités locaux (transport, manutention et mise en place de matériels).

CONDITIONS D'EXERCICE

- **Lieu d'exercice :** Rochefort-sur-Loire (centre technique).
- **Temps de travail :** 37h30 annuel, avec alternance entre une période « estivale » et une période « hivernale » :
 - « Hivernale » (d'octobre à février) : régime de 35h, avec horaires de 8h30 à 16h30 ;
 - « Estivale » : régime de 39h, avec horaires du lundi au jeudi : 7h30-16h30, vendredi : 8h-16h.
- **Astreintes :** possibles (à raison d'une semaine environ tous les deux mois).
- **Contraintes d'exercice :** travail en extérieur (aléas climatiques), manutentions et ports de charges fréquents, travail sous circulation, disponibilité lors d'évènements exceptionnels (viabilité hivernale).
- **Interlocuteurs :** élus, habitants et usagers, entreprises, etc.
- **Engins & équipements utilisés :** petit matériel motorisé (matériels d'élagage, de maçonnerie, de peinture, etc.), véhicules et engins (fourgons, camionnettes, voire tracteurs, tractopelle, camions, etc.).

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- **Pourquoi nous rejoindre ?**

Ce poste vous offre l'opportunité de contribuer chaque jour à la sécurité et à la qualité du cadre de vie des habitants. Vous intervenez sur des missions concrètes et variées, au cœur des routes et espaces publics : travaux manuels, interventions techniques, actions d'urgence et appui aux évènements communaux. Vous intégrez une équipe spécialisée, vous permettant de développer vos compétences tout en exerçant un métier utile, polyvalent et pleinement ancré dans le service public de proximité.

- **Rémunération :** statutaire (grille de la fonction publique) + SFT (si enfants à charge) + primes :
 - Mensuelle : IFSE (suivant la technicité du poste et l'expérience).
 - Annuelle et sous conditions : CIA (suivant la manière de servir).
 - Prime mobilité durable (si covoiturage et/ou vélo – sous conditions).
- **Avantages :**
 - RTT : 15 jours par an (en plus des 25 jours de congés annuels), Compte épargne temps (CET).
 - Comité d'entreprise (prestations consultables sur cnas.fr).
 - Prévoyance (maintien de salaire en cas d'arrêt) : contrat employeur obligatoire avec prise en charge partielle par la collectivité.
 - Mutuelle : la collectivité participe au financement de votre mutuelle, si vous disposez d'un contrat labellisé.
 - EPI (équipements protection individuelle) : fournis.
- **Perspectives d'évolutions (possibilités) :**
 - Sur le poste : accès à des formations de perfectionnement et préparation concours (catalogue sur cnfpt.fr).
 - Dans notre structure (possibilités) : mutation en interne dans un autre service et/ou dans un autre secteur (4 autres secteurs au sein de la CCLLA), poste d'encadrement (sous réserve de poste disponible).

PROFIL ET QUALIFICATIONS

Profil :

- Vous appréciez les travaux manuels, réaliser des tâches variées et le travail en extérieur.
- Une formation ou expérience en voirie, travaux publics ou maintenance extérieure serait un plus.
- Permis B obligatoire. Seront un + (possibilité de vous former) : permis BE/C/CE, CACES (tracteur, tracto, télescopique, nacelle), AIPR opérateur.

Vous disposez de connaissances / compétences ou, à défaut, manifestez un intérêt marqué pour leur développement dans les domaines suivants (possibilité de vous former) :

Savoirs :

- Bases de la signalisation routière (panneaux, règles d'implantation, balisage, etc.).
- Lecture et compréhension de plans, repérages terrain.

Savoir-faire :

- Techniques de petite maçonnerie et de VRD : enrobé, pose de bordures, réfection de regards, béton, pavage, etc.
- Conduite d'engins et matériels de chantier (possibilité de vous former).
- Rigueur, respect des consignes de sécurité.

Savoir-être :

- Sens du service public.
- Bon relationnel et sens de la coopération (collègues, élus, usagers).
- Autonomie dans l'organisation des tâches et capacité à rendre compte.
- Réactivité et sang-froid en situation d'urgence (intempéries, interventions ponctuelles, etc.).

CANDIDATURE

Votre candidature comprend : CV + lettre de motivation + copie de votre dernier arrêté (pour les fonctionnaires).

Elle est à adresser :

- ✓ Soit par mail : rh-recrutement@loirelayonaubance.fr (pièces en format PDF).
- ✓ Soit par courrier : M. le Président de la communauté de communes Loire Layon Aubance – 1 Rue Adrien Meslier – CS 80083 – 49170 St-Georges-sur-Loire

Processus du recrutement :

1. Vous nous adressez votre candidature.
2. Notre chargé(e) de recrutement vous contactera à la fin de l'appel à candidatures (si votre candidature est présélectionnée).
3. Un entretien avec le jury prévu le **mardi 30 juin, matin**.

PS : nous ne délivrons pas de réponse avant cette date. Pour toute question, en attendant, vous pouvez contacter le contact administratif suivant.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Renseignements sur le poste : M. Brossaud, responsable des services techniques du secteur 3, 02.41.78.59.12

Renseignements administratifs : Mme Guilon, service RH-recrutement – 02.41.54.59.93

Vous souhaitez en savoir davantage sur notre collectivité ? Consultez notre dernier [rapport d'activité](#) (loire-layon-aubance.fr, rubrique Collectivité).

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.